

Prohlášení o zásadách

Lidská práva a pracovní podmínky ve společnosti Messer



Předmluva

Poslání společnosti Messer zahrnuje orientaci na zákazníky a zaměstnance, odpovědné jednání, odpovědnost podniku, jakož i otevřenou komunikaci, důvěru a respekt. Společnost Messer si je vědoma své odpovědnosti za dodržování lidských práv a pracovních podmínek.

Kodex chování společnosti Messer stanoví závazné zásady chování pro všechny zaměstnance na celém světě. Kodex chování je součástí Messer Compliance Management System (Messer CMS) a zdůrazňuje trvalé chápání hodnot společnosti Messer pro život v integritě.

Jako člen Charty rozmanitosti (Charta der Vielfalt) dodržuje společnost Messer národní a mezinárodní ustanovení o lidských právech a obecné etické zásady proti dětské a nucené práci. Respektování lidských práv a zachování spravedlivých pracovních podmínek tvoří základ naší firemní filozofie a obchodních procesů. Společnost Messer věří, že každý zaměstnanec má právo na spravedlivé zacházení, zdvořilost a respekt.

Od každého zaměstnance proto očekáváme, že se ke všem osobám bude chovat uctivě, férově, přátelsky a profesionálně.

Základem péče o lidská práva ve společnosti Messer je náš závazek dodržovat lidská práva. Tímto politickým prohlášením se důrazně a závazně hlásíme k dodržování lidských práv a pracovních podmínek, jak jsou stanoveny v mezinárodně uznávaných rámcích:

- *Deset zásad iniciativy OSN Global Compact.*
- *Pracovní normy Mezinárodní organizace práce. Organizace (MOP)*
- *Mezinárodní listina lidských práv (OSN).*

Podporujeme naše zaměstnance, zákazníky a dodavatele v dodržování zásad lidských práv a vedeme s nimi trvalý dialog o důležitých otázkách lidských práv.

Následující zásady jsou nejdůležitější pro dodržování lidských práv a pracovních podmínek.



Zákaz dětské nebo nucené práce, moderního otroctví a obchodování s lidmi

Messer odsuzuje dětskou práci. Společnost Messer dětskou práci nepraktikuje ani netoleruje. Při zaměstnávání nezletilých osob dodržujeme minimální věk pro zaměstnávání v souladu s příslušnými národními předpisy.

Společnost Messer zakazuje všechny formy nucené práce, moderního otroctví a obchodování s lidmi. Platí zásada, že veškerá práce musí být dobrovolná s možností ukončit příslušný pracovní poměr v souladu s vnitrostátními právními předpisy.

Nediskriminace, rozmanitost a začlenění

Společnost Messer netoleruje diskriminaci. Cílem našeho řízení rozmanitosti je vytvořit pracovní prostředí bez předsudků a uznání bez ohledu na pohlaví, národnost, etnický původ, náboženství, ideologii, zdravotní postižení, věk, sexuální orientaci nebo sexuální identitu zaměstnanců. Rozhodně se stavíme proti diskriminaci, zvýhodňování, obtěžování, vylučování a všem dalším projevům porušování důstojnosti a úcty k lidem na pracovišti.

Za tímto účelem jsme vytvořili mezioborový tým. V kontextu podnikání se pod pojmem "rozmanitost" rozumí přítomnost rozdílů a zastoupení více identit, jako jsou: věk, etnický původ, rodinný nebo manželský stav, pohlavní identita nebo vyjádření pohlaví, jazyk, národnostní původ, fyzické a duševní schopnosti, politická příslušnost, náboženství, sexuální orientace, socioekonomický status, životní zkušenosti, znalosti, vynalézavost, inovace, sebevyjádření, jedinečné schopnosti, nadání a další individuální rozdíly. Vztahuje se na širokou škálu lidí, kteří pracují v podniku a v jeho sociálním prostředí.

V tomto smyslu "inkluze" znamená ujištění, že myšlenky, nápady a perspektivy všech jednotlivců jsou důležité. Inkluze znamená zajistit, aby se každý, kdo je různorodý, cítil vítaný a byl přijat. Když existuje inkluze, naši lidé, naše týmy a naše společnost jsou skutečně přívětivé pro všechny, vytvářejí angažovanost a sounáležitost. Společnost Messer se zavazuje k rovným příležitostem ve všech fázích pracovního poměru.

Zákaz obtěžování, zastrašování nebo šikany

Nelidské zacházení nebo dokonce hrozba takového zacházení, jako je fyzické týrání nebo sexuální obtěžování, jsou ve společnosti Messer předmětem strategie nulové tolerance. To se týká také slovního zneužívání, psychického a fyzického nátlaku a jakékoli formy fyzických trestů. Společnost Messer se zavazuje zajistit, aby všichni zaměstnanci mohli pracovat v pracovním prostředí bez sexuálního, psychického a fyzického obtěžování.

Odměňování a pracovní doba

Odměňování ve společnosti Messer vychází přinejmenším z příslušných vnitrostátních zákonů o minimální mzdě a z případných kolektivních smluv nebo srovnatelných kolektivních smluv. Společnost Messer rovněž garantuje odměny závislé na výkonu, které jsou u doplněny dalšími výhodami. Je samozřejmé, že naše politika odměňování nerozlišuje mezi pohlavími. Společnost Messer se zavazuje dodržovat platné zákony a mezinárodní pracovní normy, pokud jde o maximální přípustná pracovní dobu. To zahrnuje také zohlednění přiměřené doby odpočinku, volna a dovolené za kalendářní rok. Kromě toho podporujeme rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem.

Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání

Společnost Messer respektuje právo zaměstnanců na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání. Garantujeme našim zaměstnancům právo pokojně hájit své zájmy na základě vnitrostátních právních předpisů. Ve společnosti Messer také podporujeme sociální dialog: Zaměstnanci mohou otevřeně diskutovat o pracovních podmínkách s vedením společnosti – aniž by se museli obávat jakéhokoli znevýhodnění.



Zdraví a bezpečnost

Záruka a podpora bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je pro společnost Messer klíčovou hodnotou. To platí pro naše zaměstnance v závodech, na technických a administrativních pracovištích, pro ty, kteří řídí naši logistiku a obsluhují naše vozidla, i pro zákazníky, kteří využívají naše výrobky. Vysoká důležitost tohoto tématu se odráží i v naší matici významnosti. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci jsou pevně zakotveny, a to jak v naší společnosti, tak v našem odvětví celkově. Naše poslání, firemní hodnoty a interní zásady zdůrazňují význam bezpečnosti ve všech našich obchodních jednotkách. Naše prokazatelná angažovanost v oblasti bezpečnosti posiluje naše zaměstnance v neustálém zlepšování.

Aby byla zajištěna bezpečnost našich zaměstnanců, naše síť bezpečnostních pracovníků zkoumá a dokumentuje všechny události související s bezpečností ve společnosti Messer. Informační a školicí materiály pomáhají dále zlepšovat bezpečné zacházení s našimi výrobky a aplikacemi a podporují bezpečné chování zaměstnanců na různých pracovištích. Stejnou zásadou se řídíme i ve vztahu k našim zákazníkům.

Zabezpečení a ochrana dat

Ochrana osobních údajů našich zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů a dalších osob je pro společnost Messer velmi důležitá.

Ve společnosti Messer SE & Co. KGaA IT security officer skupiny odpovídá za koordinaci bezpečnostních opatření v jednotlivých společnostech, vytváření souvisejících standardů a budování příslušných odborných znalostí. Prostřednictvím bezpečnosti IT podporujeme udržitelnost naší digitalizace, fyzickou bezpečnost našich informací a schopnost jednat, která je důležitá pro naše obchodní procesy, prostřednictvím zásadní dostupnosti našich systémů.

Společnost Messer se zavazuje dodržovat platné předpisy o ochraně osobních údajů. Aby byl tento závazek zdůrazněn, jsou zavedeny příslušné struktury, které trvale zajišťují vysokou úroveň ochrany údajů.

Pověřenec pro ochranu osobních údajů skupiny Messer SE & Co. KGaA je odpovědný za koordinaci ochrany osobních údajů v rámci společnosti a poskytuje manažerskou podporu při jejím provádění národními dceřinými společnostmi. V rámci obecného nařízení EU o ochraně osobních údajů (GDPR) a německého spolkového zákona o ochraně osobních údajů (BDSG) nakládáme s údaji našich zaměstnanců, zákazníků a obchodních kontaktů v souladu s právními předpisy.

Kromě toho provádíme organizační a dokumentační opatření předepsaná zákonem o ochraně osobních údajů. Evropské národní dceřiné společnosti Messer a Messer SE & Co. KGaA sdělují svá prohlášení o ochraně osobních údajů v příslušném národním jazyce také prostřednictvím svých internetových stránek, aby usnadnily porozumění.

Mechanismus podávání stížností

Kritické dotazy, obavy a stížnosti jsou ve společnosti Messer vždy vyslyšeny a dbáme na to, aby všechny nahlášené obavy byly prošetřeny a vyřešeny. Za tímto účelem mají všechny zúčastněné strany různé možnosti hlášení, např. e-mailem, telefonicky, dopisem nebo online. Další informace naleznete na adrese:

[Compliance Management System](#)

Bad Soden, 16.11.2023

Messer SE & Co. KGaA

Správní rada



Bernd Eulitz
GENERÁLNÍ
ŘEDITEL



Helmut Kaschenz
FINANČNÍ ŘEDITEL



Dr. Werner Hickel
COO pro Asii



Virginia Esly
COO pro Evropu



Elena Skvorcová
COO pro Severní
a Jižní Ameriku